

本校 111 年度員工協助方案反映意見及處理情形彙整表

同仁之反映意見為具體明確或屬本校權責者，即彙整列入下表：

編號	回應單位	反映意見	回應內容
1	人事室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助紓解工作壓力、情緒管理課程、醫療保健演講及運動活動等。 2. 可提供一些專業成長的活動。 3. 多辦理教職員社團活動或球類比賽。 4. 業務工作的法律諮詢、法律知識、退休理財。 	擬納入本校111年度推動員工協助方案工作計畫辦理。
2	人事室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增加彈性上班時間，例如九點前刷到。 2. 建議推動上下班彈性到勤時間，避免因育兒需求、生活、天候或交通等因素造成困擾或肇生意外交通事故，例如調整延長彈性上班刷卡時間半小時至一小時，時間可以更充裕。 3. 上下班彈性時間 7:30-8:30、17:00-18:00。 	本校現行彈性上班時間為上下班時間前後各15分鐘(7:45-8:15、17:15-17:45)，相關意見將納入參考，研議如何在增加彈性上班時間與維持服務品質間取得衡平。
3	學務處 總務處	希望後門車道能夠於上下班延長一小時開放出入，7:30-8:30、17:00-18:00	目前防疫政策仍進行人員出入管制及量測體溫，後門車道若開放進入，需增加人力控管，因此目前仍依本校防疫會議決議，後門車道只出不進，學期間開放時段為07:30~18:00，寒暑假不開放，防疫期間造成不便，敬請師長同仁見諒。
4	人事室	每日 16:30 可自由至操場、球場或重訓室運動。	16:30尚屬上班時間，爰建議同仁可提早到校或於下班後至操場、球場或重訓室(開放時間：16:00-21:00)運動，以同時兼顧公務與維護身心健康。

5	學務處 人事室	<p>1. 人手不足，希望學校支援工讀生。</p> <p>2. 宿舍夜間執勤人力不足，遇重大事故處理，校安執勤人員常疲於奔命，缺乏支援人力，宜增加宿舍夜間管理人員協助值勤。</p>	<p>1-1. 目前生輔組鼓勵領有生活助學金同學至各單位進行服務學習，每學期媒合服務人數約計193名，支援各單位庶務事宜。</p> <p>1-2. 建請各單位同仁可藉由服務學習課程(二)管道徵求學生志工服務人力，只需到「學務線上管理系統→服務學習→服務活動申請(無須上傳計畫書)」，點選開放報名，並於備註欄位註明所需服務事項，即可蒐集報名學生資訊，以協助媒合學生志工服務人力；學生完成服務後再至系統登錄服務學生名單及其服務時數。</p> <p>2-1. 本案因校安人力長期未補足，刻正辦理人員遞補中。</p> <p>2-2. 事涉人員之增加，將另盤點現有人力狀況並請單位妥為調配人力，以利因應。</p>																																																																																																
6	教務處	<p>校方可以多支援教學，例如給予合理的助教時數(這學期助教申請需班級人數20人以上，校方通常給予助教的費用一學期通常配一小時，十分不足)、足夠課程外聘講師經費。高教深耕無法好好用在支援教學，十分可惜。</p>	<p>1. 教學助理之補助係單位制，每單位5400元，換算時薪每學期約可協助教師32小時之時數；惟在有限經費下尚難補助所有課程教學助理，故本校教學助理實施要點訂有申請門檻之限制，教務處並於學期初召開審查會議，以110-2學期為例，因申請案件數較多，核定教學助理之標準為每班達40人。若教師有補救教學需求另可申請補救教學助理，額外課程經費需求亦可申請高教深耕計畫教學型研究、社會實踐課程等各補助項目。</p> <p>2. 本校高教深耕計畫積極用於教學的支援，教務處協助項目及執行成果如下表，多管道鼓勵教師踴躍提出申請，相關訊息參考高教深耕計畫申請專區 :http://perma.nutn.edu.tw/apply/list/16</p> <table border="1" data-bbox="633 1220 1551 2020"> <thead> <tr> <th colspan="6">補助教師成立教師專業社群</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>107</th> <th>108</th> <th>109</th> <th>110</th> <th>累計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>件數</td> <td>15</td> <td>11</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>補助額</td> <td>222,660 元</td> <td>165,000 元</td> <td>75,000 元</td> <td>60,000 元</td> <td>522,660 元</td> </tr> <tr> <th colspan="6">補助師生共學社群</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>107</th> <th>108</th> <th>109</th> <th>110</th> <th>累計</th> </tr> <tr> <td>件數</td> <td>20</td> <td>39</td> <td>30</td> <td>35</td> <td>124</td> </tr> <tr> <td>補助額</td> <td>285,455 元</td> <td>390,000 元</td> <td>299,600 元</td> <td>348,000 元</td> <td>1,323,055 元</td> </tr> <tr> <th colspan="6">補助教師教學型研究計畫</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>107</th> <th>108</th> <th>109</th> <th>110</th> <th>累計</th> </tr> <tr> <td>件數</td> <td>10</td> <td>9</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>補助額</td> <td>150,000 元</td> <td>130,000 元</td> <td>120,000 元</td> <td>75,000 元</td> <td>475,000 元</td> </tr> <tr> <th colspan="6">補助教師開設社會實踐課程</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>107</th> <th>108</th> <th>109</th> <th>110</th> <th>累計</th> </tr> <tr> <td>件數</td> <td>10</td> <td>20</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>補助額</td> <td>285,455 元</td> <td>390,000 元</td> <td>299,600 元</td> <td>348,000 元</td> <td>1,323,055 元</td> </tr> </tbody> </table>	補助教師成立教師專業社群						年度	107	108	109	110	累計	件數	15	11	5	4	35	補助額	222,660 元	165,000 元	75,000 元	60,000 元	522,660 元	補助師生共學社群						年度	107	108	109	110	累計	件數	20	39	30	35	124	補助額	285,455 元	390,000 元	299,600 元	348,000 元	1,323,055 元	補助教師教學型研究計畫						年度	107	108	109	110	累計	件數	10	9	8	5	32	補助額	150,000 元	130,000 元	120,000 元	75,000 元	475,000 元	補助教師開設社會實踐課程						年度	107	108	109	110	累計	件數	10	20	7	3	40	補助額	285,455 元	390,000 元	299,600 元	348,000 元	1,323,055 元
補助教師成立教師專業社群																																																																																																			
年度	107	108	109	110	累計																																																																																														
件數	15	11	5	4	35																																																																																														
補助額	222,660 元	165,000 元	75,000 元	60,000 元	522,660 元																																																																																														
補助師生共學社群																																																																																																			
年度	107	108	109	110	累計																																																																																														
件數	20	39	30	35	124																																																																																														
補助額	285,455 元	390,000 元	299,600 元	348,000 元	1,323,055 元																																																																																														
補助教師教學型研究計畫																																																																																																			
年度	107	108	109	110	累計																																																																																														
件數	10	9	8	5	32																																																																																														
補助額	150,000 元	130,000 元	120,000 元	75,000 元	475,000 元																																																																																														
補助教師開設社會實踐課程																																																																																																			
年度	107	108	109	110	累計																																																																																														
件數	10	20	7	3	40																																																																																														
補助額	285,455 元	390,000 元	299,600 元	348,000 元	1,323,055 元																																																																																														

獎助教師指導學生參加校外競賽					
年度	107	108	109	110	累計
件數	9	17	22	27	75
獲獎前三名件數	9	16	19	25	69
補助額	155,000 元	278,153 元	305,700 元	305,070 元	1,043,923 元
補助業界師資協同					
年度	107	108	109	110	累計
課程數	11 門	9 門	21 門	27 門	69 門
補助額	55,000 元	63,000 元	105,000 元	140,000 元	363,000 元
補助課程成果發表					
年度	107	108	109	110	累計
件數	34	42	46	64	186
補助額	198,000 元	295,000 元	230,000 元	320,000 元	1,043,000 元
教學實踐研究計畫					
年度	107	108	109	110	累計
申請件數	13	14	25	16	68
通過件數	11	9	17	7	44
補助額	3,635,276 元	2,446,050 元	5,531,960 元	2,551,850 元	14,165,136 元
開設優質遠距、磨課師課程					
年度	107	108	109	110	累計
遠距課程	8 門 9 班 (20 萬)	6 門 9 班 (20 萬)	6 門 9 班 (16 萬)	8 門 12 班 (16 萬)	28 門 39 班 (72 萬)
數位課程認證	-	1 門 (3 萬)	5 門 (15 萬)	1 門 (3 萬)	7 門 (21 萬)
磨課師	2 門 (10 萬)	2 門 (26 萬)	6 門 (16 萬)	5 門 (33 萬)	15 門 (85 萬)
校外實習課程					
年度	107	108	109	110	累計
開課數	37	46	51	55	189
修課人數	826	959	998	994	3777
補助課程數	11	13	8	8	40

		業界參訪				
年度	107	108	109	110	累計	
補助課程數	8	16	10	6	40	
參加人數	227	469	346	216	1258	
企業實習專講及經驗交流座談						
年度	107	108	109	110	累計	
補助場次	30	30	28	26	114	
參加人數	722	1195	1044	900	3861	
獎勵教師教學創新						
年度	107	108	109	110	累計	
初評	獲獎件數	26	22	29	23	100
	獎助金額	13 萬	11 萬	14.5 萬	11.5 萬	50 萬
複評	獲獎件數	金質獎 2 件 銀質獎 6 件 銅質獎 13 件 共 21 件	金質獎 2 件 銀質獎 4 件 銅質獎 10 件 共 16 件	金質獎 2 件 銀質獎 2 件 銅質獎 8 件 共 12 件	金質獎 2 件 銀質獎 2 件 銅質獎 8 件 共 12 件	金質獎 8 件 銀質獎 14 件 銅質獎 39 件 共 61 件
	獎助金額	31 萬 金質獎 6 萬 銀質獎 12 萬 銅質獎 13 萬	30 萬 金質獎 7 萬 銀質獎 9 萬 銅質獎 14 萬	30 萬 金質獎 8 萬 銀質獎 6 萬 銅質獎 16 萬	30 萬 金質獎 8 萬 銀質獎 6 萬 銅質獎 16 萬	121 萬
總補助金額		44 萬	41 萬	44.5 萬	41.5 萬	171 萬
7	人事室 總務處 (保管組)	因育兒需求，若遇到加班，幼稚園或國小放學後至下班前的臨時安置托育空間。	<ol style="list-style-type: none"> 本校現有場地皆有單位使用，無閒置空間，本(111)年5月5日收回慶中街206巷6弄8號眷舍1戶，目前已由學務處生輔組接手設置防疫房舍，將來疫情稍緩後，依原先規劃將提供新舊研究中心成立、調整辦公空間使用。 另有關托育或臨時托育服務設置環境、安全與空間等條件，總務處保管組並無相關資訊提供建議適合建置場所或可徵詢、協調目前使用中之單位空間同意釋出，以媒合順利建置。 本案事涉校園空間規劃、托育師資及經費負擔等，又本校已與臺南市私立寶寶幼兒園簽訂特約托育服務，同仁如有需要，可多加運用。 			
8	人事室	個人化理財顧問及投資理財相關課程。	本校業於109年及110年連續辦理投資理財相關課程，為免排擠其他訓練課程，故111年暫不辦理，日後再視情形安排。			

9	學務處 (衛保組) 體育室	個人飲食及運動規劃諮詢。	<p>1. 本校無專任營養師，若有需求請洽詢學務處衛保組，將視情況評估由校醫或兼任營養師協助諮詢。</p> <p>2. 本校運動場館以提供上課及校隊練習優先使用，如有空餘時段則再提供教職員工使用。寒暑假不開放外，學期期間使用說明如下：</p> <p>(1) 教職員工羽球：每星期二、四下午 5:30 至 8:00 於中山館開放運動。</p> <p>(2) 教職員瑜珈：每星期四中午 12:10 至 13:20 於韻律教室上課，體育室提供瑜珈墊，請學員自備毛巾及穿著寬鬆衣服活動。</p> <p>(3) 重訓室：每天下午 4:00 開放至 9:00，遇校隊練習時段暫不提供進場，本場域無專責教練，使用者應量力而為。進入重訓室以員工證刷卡，無法進入者請持員工證至體育室填寫申請單以利設定。</p> <p>(4) 室外籃、排球場及操場為開放空間，歡迎大家使用。</p> <p>同仁在運動過程中如有使用上的問題可逕洽體育室主任或體育學系師長進行諮詢，所有運動應於非上班時間使用並量力而為，以保護個人健康與安全。</p>
10	人事室	想學些發展中科技，例如AI人工智慧。	公務人員可依業務性質及個人興趣參加人事行政總處辦理之各項教育訓練或至公務人員終身學習相關網站學習(不限公務人員皆可學習)。
11	人事室 總務處 (環安組)	<p>1. 提高員工健檢金額及次數。</p> <p>2. 全時工讀生(身障臨時工)薪資受限，校方應可提供基礎健康檢查等福利。</p>	<p>1. 編制內教職員工健檢金額及次數係依「中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表」規定辦理，本校並無權限可提高。</p> <p>2. 校聘人員、全時工讀生、身障臨時工提高 40 歲以上至 65 歲人員健檢次數為每 2 年 1 次，健檢費用補助提高至 1500 元(全時工讀生、身障臨時工已依照勞工健康保護規則規定，納入健檢對象)。</p>
12	人事室	被歸類為特殊工作性質，不宜與其他單位互調工作。	仍可依本校職員職務輪調要點，填寫職員遷調意願調查表作為職務遷調之參考。
13	人事室	建議學校規劃定期辦理員工旅遊或團康活動，凝聚單位向心力，可增進同仁間的情誼。	<p>1. 本校文康活動費有限，固定支出於全體職員工之生日禮券、春節團拜活動、校慶簡餐及茶會、資深優良員工等活動支出，已捉襟見肘，尚無多餘經費可辦理員工旅遊或團康活動；且近兩年因應疫情，亦不宜規劃大規模旅遊或活動，以避免群聚。</p> <p>2. 俟疫情趨緩，可評估由學校規劃辦理，同仁自費參加之可行性或建議各單位自行辦理。</p>
14	人事室 體育系	與生活需求相近或運動體能的講座課程。	<p>1. 納入日後辦理職員研習參考。</p> <p>2. 另本校訂有「師生參與戶外休閒運動獎勵要點」，鼓勵同仁養成規律運動習慣，活動內容包含跑步、游泳、水上活動、登山及高爾夫球等項目，運動後依檢核等級給予獎勵金以資鼓勵，請多多利用。</p>

15	人事室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 希望工作可以穩定執行, 變化不要太大。 2. 提供全時工讀生及身障臨時工提升管道。 3. 提供多方面身障就職機會, 以利後續更進一步發展機會。 (身障人員意見) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全時工讀生及身障臨時工係支援各單位業務需求, 屬協助性質, 如業務性質變動太大以致難以負荷, 請適時向主管反映尋求協助。 2. 校內校聘人員職務出缺辦理對外甄選時, 歡迎渠等踴躍報考, 俾擴展自我提升機會。 3. 鼓勵身障同仁多多發展第二專長, 可參加政府職訓局各項課程或上公務人員終身學習相關網站學習。
16	人事室	提供身障臨時工同享設施及活動的福利。	<p>目前身障臨時工與其他同仁享有以下相同之福利：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 服務證與校內車輛通行證之請領。 2. 衛生保健醫療服務。 3. 圖書館、電算中心及體育場所等公共設施之使用, 惟仍需依各單位之規定辦理。 4. 本校舉辦之各類文康活動。 5. 本校各類教職員社團。 6. 其他經行政程序核定之福利事項。