

國立臺南大學 114 年度勞工健康服務計畫

一、 依據

本計畫是依據「職業安全衛生法」第 6 條、第 20 條、第 21 條、第 23 條、第 29 條、第 30 條至 31 條及「勞工健康保護規則」第 10 條至 12 條等規範擬定。

二、 目的

本計畫推動之目的，在於維護本校教職員工安全與健康福祉，預防職業危害及避免罹患職業傷病等情事發生，預防職場健康危害，促進員工生理、心理及社會健康。

三、 實施對象：本校工作者。

四、 實施期間：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日。

五、 單位人員權責：

單位人員	權責
職業安全衛生人員	(1) 蒐集彙整工作資料。 (2) 協助執行工作適性建議。
勞工健康服務護理人員	(1) 蒐集彙整健康資料。 (2) 協助執行醫療建議。 (3) 追蹤執行成效。
職業醫學專科醫師	(1) 釐清工作危害及健康狀況相關性。 (2) 提供醫療及工作適性建議。
單位主管、人事室及工作者	(1) 協助提供工作資料。 (2) 執行工作適性建議。

六、 實施項目：參照勞工健康保護規則，擬定實施項目如表 1。

七、 實施期程：依本校預定執行之健康服務，擬定實施期程如表 2。

八、 經費預算：依據相關部門年度編列預算支用。

九、 執行成效評估：定期檢視相關健康服務計畫之執行成效統計表。

十、 本計畫經環境安全衛生委員會決議，經校長核准後實施，並公告全校周知，共同配合及參與健康服務計畫之推動。

表 1 勞工健康服務計畫實施項目

項次	實施項目（《勞工健康保護規則》第 10、12 條事項）	綱要及工作項目
1	辦理在職勞工一般及特殊健康檢查（在校檢查或到院健康檢查）	➤ 依據「勞工健康及體格檢查管理計畫」執行。 ➤ 辦理在職人員健康檢查，同步開放在校與到院檢查選擇。 ➤ 量化分析新進（在職）人員體格（健康）檢查資料，實施健康風險分級管理。 ➤ 體格（健康）檢查高風險者，安排適性配工評估及健康指導。
2	勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存。	
3	協助雇主選配勞工從事適當之工作。	
4	辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。	
5	辦理未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。	➤ 依據「母性健康保護計畫」、「預防異常工作負荷促發疾病計畫」、「預防人因性肌肉骨骼危害計畫」、「預防職場不法侵害計畫」、「中高齡及高齡者適性工作計畫」執行。
6	職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。	➤ 依法妥善留存勞工健康服務相關評估表單及執行紀錄。 ➤ 職場流行病學專案資料分析或文獻回顧。
7	勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施。	➤ 職場健康促進活動：講座、電子報、專案活動。 ➤ 員工個人健康諮詢及衛生教育。
8	工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。	➤ 特別危害健康作業高風險者，安排會談評估或預防教育訓練。 ➤ 急救相關藥品器材管理檢點、人員教育訓練、後送處置流程。
9	定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。	➤ 勞工健康服務相關計畫及成效評值修訂。 ➤ 職業安全衛生委員會討論議題。
10	辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子，並提出改善措施之建議	➤ 工作場所現場訪視，實施危害辨識及風險評估。 ➤ 釐清員工傷病、健康情形與工作危害之相關性。 ➤ 提供醫療、工作適性或作業環境改善建議。
11	提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議。	
12	調查勞工健康情形與作業之關連性，並採取必要之預防及健康促進措施。	
13	提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議。	➤ 傷病後復工困難者，安排傷病休養期及適性復工評估。
14	其他經中央主管機關指定公告者。	➤ 依據衛生福利部疾病管制署公告，實施傳染病防疫措施。

表 2 勞工健康服務計畫實施期程

工作項目	113 年度預計實施期程												備註
	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	
勞工健康服務相關計畫 及成效評值修訂	●											●	
預防異常工作負荷 促發腦心血管疾病	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	依「預防異常工作負荷促 發疾病計畫」執行
預防人因性肌肉骨骼疾病	●		●		●		●		●		●		依「預防人因性肌肉骨骼 危害計畫」執行
母性健康保護 分級管理及工作適性評估		●		●		●		●		●		●	依「母性健康保護計畫」 執行
辦理在職勞工健康檢查 (在校或到院健康檢查)					●	●	●	●					依「勞工健康及體格檢查 管理計畫」執行
體格(健康)檢查異常 分級管理及配工評估	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	依「勞工健康及體格檢查 管理計畫」執行
預防職場不法侵害	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	依「預防職場不法侵害計 畫」執行
健康諮詢及衛生教育	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
職場健康促進活動： 遠離代謝症候群工作坊				●	●	●				●	●	●	
其他機動事宜： 1. 工作場所現場訪視危害評估及改善建議：配合工作項目與健康管理需求執行。 2. 必要時偕同進行辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子，並提出改善措施之建議。 3. 視需要進行傷病後員工休養期及復工評估、													

註：每季依實際需求及執行情形，調整實施期程。