

郭俊男



臺南師範48級普師科
臺南師專第一屆畢業

曾任 國小教師、主任13年
統一企業公司服務，擔任課長、襄理、副理、經理
統一職棒公司總經理兼統一獅領隊、顧問，董事長特助

「人才開拓」「創新與仿效兼容」的商管理念

或許是血液中「敢鬥」的因子使然，讓我在當時物資不甚豐厚的年代，毅然捨棄安穩的教職，選擇投入全然陌生的食品案做為轉換跑道的起點。時至今日，回首當年氣盛青春，不懼挑戰，仍倍感踏實，畢竟在統一企業的職涯是漂亮精彩的。

進入統一，個人由最基層的總務工作做起，經倉運、採購、飲料開發，自動販賣機等部門洗煉，逐漸從中學習統一企業文化的精髓，也自我調理出一套管理訣竅與經營策略。「人才開拓」「創新與仿效兼容」是個人擔任主管實際獲得的商管理念。因為擁有人才的經管團隊，才能開發出歷久不衰的「麥香紅茶」，也因為有人才共事，方能成就統一獅由弱轉強的一頁傳奇。

1990年中華職棒成立，個人奉調統一職棒公司帶領球隊，面對這項新興事業，可謂任重而道遠！由於「創新與仿效兼容」是屬於企業發展的策略運用，於是積極學習日本先進職棒經營者學習成熟的經管KNOW-HOW，再逐步因時、因勢、因地改良適合本身的新理念。

為了提升棒球水準，統一獅率先從事國際交流合作，強化球團經營能力，落實本土市場的開發。1999年不惜巨資認養臺南市立棒球場，催生「主客場制」比賽，實現「經營主場」的目標。「統一經驗」打造職棒新希望。

領軍10年，九次打進季後賽，獲四度總冠軍，一次全冠軍、深獲社會大眾的肯定與支持，個人「與有榮焉」。曾得「1998年中華民國傑出工商企業楷模」之殊榮。

職棒是引導國人走向清新健康的熱門休閒運動，統一棒球隊基於「贏的信念」仍秉持一貫的要求「對於球員，球品重於球技；對於球隊，形象重於戰績」。讓統一球團在職棒的領域裡真正贏得精彩、贏得實在。